

POLITICA PARITA' DI GENERE SOURCESENSE

Registro delle modifiche

Versione	Data	Autore	Verificato da	Approvato da	Modifica
0	04.04.2025	Responsabile Parità di Genere	Comitato Guida	Alta direzione	Prima emissione

Distribuzione

Destinatario
Tutto il personale

Sourcesense S.p.A.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Poste Italiane S.p.A.
Capitale Sociale € 879.651,10 interamente versato
Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese Roma 06404191006
Iscrizione REA n.967216
Indirizzo web: www.sourcesense.com

Sede Legale e Amministrativa

Via del Poggio Laurentino, 9
00144 Roma
Tel. +39 06 45472503
Fax. +39 06 45493605

Premessa

Sourcesense, in linea con il Gruppo Poste di cui fa parte, riconosce il valore fondamentale della diversità, dell'equità e dell'inclusione come principio guida nella creazione di un ambiente di lavoro che promuova la piena espressione del potenziale umano. Consapevole del ruolo strategico che tali valori rivestono per il benessere delle persone e la competitività aziendale, Sourcesense si impegna a sviluppare e implementare politiche e pratiche che favoriscano l'eliminazione di stereotipi, disuguaglianze e barriere culturali, organizzative e materiali.

Questo approccio si traduce in un impegno continuo e concreto verso la promozione di pari opportunità, la valorizzazione dell'unicità di ogni individuo e la costruzione di un ambiente inclusivo, rispettoso e aperto alla collaborazione. Attraverso una visione integrata, che abbraccia i principi ESG (Environmental, Social, Governance) e si ispira ai migliori standard internazionali, l'azienda mira a rafforzare il proprio contributo positivo alla società e al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030.

Con queste premesse, il presente documento definisce le linee guida e gli impegni di Sourcesense verso la costruzione di una cultura aziendale che integri sistematicamente i principi della diversità, equità e inclusione in ogni aspetto organizzativo e gestionale, generando valore per tutti i suoi stakeholder.

Sourcesense S.p.A.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Poste Italiane S.p.A.
Capitale Sociale € 879.651,10 interamente versato
Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese Roma 06404191006
Iscrizione REA n.967216
Indirizzo web: www.sourcesense.com

Sede Legale e Amministrativa

Via del Poggio Laurentino, 9
00144 Roma
Tel. +39 06 45472503
Fax. +39 06 45493605

1. Valorizzazione delle diversità

La diversità rappresenta una risorsa strategica da proteggere e promuovere in tutti i processi aziendali, attraverso inclusione e valorizzazione delle unicità individuali. Questa pluralità arricchisce il contesto lavorativo, stimola nuove idee e migliora la capacità di rispondere alle esigenze di clienti e stakeholder.

Sourcesense si impegna a costruire un ambiente inclusivo che offra pari opportunità di crescita e rimuova ostacoli culturali e organizzativi, permettendo a ogni persona di esprimere il proprio potenziale.

2. Parità di genere

L'organizzazione promuove l'equilibrio di genere, contrastando stereotipi e discriminazioni. Iniziative di sensibilizzazione, misure per conciliare vita privata e lavoro, e programmi mirati a favorire la leadership inclusiva. Inoltre, l'impegno verso la prevenzione della violenza di genere è attuato attraverso protocolli specifici. La parità di genere è un valore fondamentale per l'organizzazione, che adotta politiche mirate a eliminare il divario retributivo e a garantire le stesse opportunità di sviluppo professionale a tutte le persone, indipendentemente dal genere. Questo obiettivo è sostenuto da piani strategici e misure che favoriscono un contesto equo e rispettoso. Sourcesense ha deciso di adottare e perseguire un sistema di gestione per la Parità di Genere, che si pone come obiettivo ultimo la "certificazione di Parità di Genere" poiché ritiene indispensabile promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, coinvolgendo il più ampio numero di persone con cui Sourcesense collabora.

2.1 Dialogo intergenerazionale

Si valorizzano le differenze generazionali attraverso il confronto e la condivisione di esperienze, favorendo lo sviluppo di competenze diversificate per rispondere meglio alle sfide aziendali.

2.2 Inclusione delle persone con disabilità

Sourcesense assicura pari opportunità e ambienti accessibili, adottando misure concrete per valorizzare il talento e superare barriere fisiche, culturali e organizzative.

2.3 Diversità culturale

Integrazione e confronto interculturale sono promossi per stimolare innovazione e crescita. La diversità culturale è incoraggiata come leva per migliorare il posizionamento competitivo e favorire il rispetto di prospettive molteplici.

3. Applicazione della politica per la diversità, equità e inclusione

Sourcesense adotta un approccio integrato per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione, traducendo questi valori in iniziative che hanno l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, valorizzando le differenze individuali e garantendo pari opportunità per tutti.

Tra le principali attività previste:

- Diffusione di pratiche manageriali inclusive: promozione di stili di leadership e gestione che pongano l'inclusione come paradigma culturale di riferimento.
- Definizione di regole per un ambiente inclusivo: istituzione di regole trasparenti per garantire pari opportunità e un clima di lavoro improntato al rispetto e alla fiducia reciproca.
- Superamento delle barriere organizzative e culturali: identificazione e rimozione degli ostacoli che limitano l'inclusione, con particolare attenzione a promuovere opportunità sia interne che esterne all'azienda.
- Campagne di sensibilizzazione: divulgazione tramite i propri sistemi interni di informative e documenti per superare stereotipi e favorire la diffusione di una cultura inclusiva, valorizzando le diversità in tutte le loro forme.
- Benessere organizzativo: iniziative per sostenere la conciliazione vita-lavoro e rispondere alle esigenze di chi si trova in situazioni di fragilità.

L'azienda integra queste azioni in un piano strategico basato su obiettivi chiari e misurabili, monitorati periodicamente da un comitato guida. Il ruolo del management è cruciale per garantire che l'equità e l'inclusione siano rispettate e promosse, creando condizioni favorevoli per lo sviluppo del potenziale di ogni persona e stimolando l'innovazione.

La funzione Risorse Umane riveste un ruolo centrale nella valorizzazione delle diversità, supportando l'intero ciclo di vita professionale delle persone, dall'ingresso fino allo sviluppo e alla crescita. Attraverso strategie di selezione orientate alla Diversity & Inclusion, piani per prevenire il divario retributivo di genere e iniziative di employer branding, Sourcesense si impegna a costruire un ambiente lavorativo che rifletta i principi di equità e inclusione.

Infine, la comunicazione interna ed esterna svolge un ruolo fondamentale per promuovere questa visione e consolidare una cultura aziendale aperta, innovativa contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi aziendali e al progresso sociale.

4. Comitato guida

La gestione e l'attuazione della politica di parità di genere e del piano strategico sono affidate al Comitato Guida, nominato dall'Alta Direzione. Questo comitato si riunisce almeno ogni sei mesi ed è responsabile di:

- Assicurare l'applicazione continua ed efficace della politica di parità di genere.
- Elaborare il piano strategico, traducendo i principi della politica in obiettivi chiari, misurabili, realistici e pianificati nel tempo, con responsabilità di attuazione assegnate a specifici referenti.
- Allocare le risorse necessarie per l'implementazione e il raggiungimento degli obiettivi strategici.
- Promuovere attività di formazione e sensibilizzazione sui temi relativi alla parità di genere.

L'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce le linee guida della politica, garantendone la coerenza con gli obiettivi aziendali e il suo continuo adeguamento alle esigenze organizzative e sociali.

5. Risorse

Viene stanziato un budget di spesa per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere perseguiti.

6. Comunicazione interna

Il Comitato Guida si occupa della definizione e pianificazione di un piano di comunicazione, sia interna che esterna, in collaborazione con il Responsabile della Comunicazione. Tale piano garantisce un approccio neutrale rispetto al genere e si rivolge a tutti gli stakeholder, promuovendo iniziative coerenti con i principi della politica e con gli obiettivi delineati nel piano strategico.

7. Monitoraggio e report

L'adeguatezza della presente politica sarà valutata periodicamente dal Comitato Guida, con il supporto del/della Responsabile della parità di genere, per adeguare i principi e le azioni fissate in base alle iniziative e agli avanzamenti ottenuti all'interno dell'organizzazione. Questo processo sarà integrato da strumenti dedicati, quali procedure di identificazione e valutazione periodica dei rischi, un sistema di segnalazione delle violazioni, un sistema sanzionatorio e attività di dialogo continuo con gli stakeholder.

In linea con le linee guida in materia di sostenibilità, la politica di diversità, equità e inclusione sarà incorporata nel modello di gestione dei rischi aziendali. Tale integrazione garantirà una valutazione periodica, almeno annuale, con metriche specifiche e piani d'azione volti a rafforzare le pratiche interne e assicurare un elevato livello di attuazione. Indicatori specifici saranno elaborati

annualmente in collaborazione con le funzioni di governo dei rischi, in coerenza con il piano di sostenibilità aziendale.

8. Diffusione e aggiornamento

La presente politica viene comunicata a tutto il personale dipendente, anche tramite apposite sessioni formative, in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità. Inoltre, è resa pubblica sul sito internet di Sourcesense, per tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori di Sourcesense. Periodicamente, la presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento sulla base di nuove evidenze emerse, dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali, nonché degli assessment interni. L'aggiornamento avverrà almeno una volta all'anno, al fine di garantire la coerenza con le evoluzioni sociali e normative, e di promuovere costantemente i principi fondamentali dei diritti umani nel nostro operato.

Sourcesense S.p.A.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Poste Italiane S.p.A.
Capitale Sociale € 879.651,10 interamente versato
Codice Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese Roma 06404191006
Iscrizione REA n.967216
Indirizzo web: www.sourcesense.com

Sede Legale e Amministrativa

Via del Poggio Laurentino, 9
00144 Roma
Tel. +39 06 45472503
Fax. +39 06 45493605